

Beste ouders en verzorgers,

Het was weer een bijzonder jaar, van beperkingen maar vooral weer van mogelijkheden. Wat heeft iedereen genoten van feesten en activiteiten op de 'normale' manier.

De Breda Oudercommissie (BOC) sluit dit schooljaar af met dit jaarverslag. Met als doel alle ondernomen activiteiten nog eens kort samen te vatten en vooruit te kijken naar het nieuwe schooljaar.

DANK allereerst dank voor de vrijwillige bijdrage, inzet en betrokkenheid. Regelmatig zijn er (groot)ouders en verzorgers om hulp gevraagd via Parro, e-mail, klassenouders en de oudercommissie. Geweldig hoe de weg naar school ook door jullie weer met enthousiasme is bewandeld, om de schooltijd van de kinderen te verrijken met mooie activiteiten!

Wij wensen jullie veel leesplezier en fijne vakantie!

Sharon, Patricia, Maarten, David, Chris en Anne Marie

I. Waarom is er een oudercommissie?

Onze missie is **samen met ouders, verzorgers en het team activiteiten te realiseren voor alle kinderen, die het naar school gaan leuker maken.**

Montessori+ kent twee locaties: Breda en Prinsenbeek. Beide locaties hebben een eigen oudercommissie, die waar relevant zoveel mogelijk samenwerken. Onze oudercommissie is als stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KVK) en het dagelijks bestuur bestaat uit: secretaris, penningmeester en voorzitter.

Wij organiseren activiteiten die voor leerlingen en ouders belangrijk zijn en die we met de school hebben afgesproken. Deze maken het naar school gaan voor de kinderen alleen maar leuker. Ons uitgangspunt is daarbij steeds dat de ouderbijdrage ten goede komt aan alle kinderen.

Taken

- a) Realiseren activiteiten die het naar school gaan van de kinderen leuker maken en voor kinderen en ouders belangrijk zijn
- b) Beheer vrijwillige ouderbijdragen die ALLE kinderen ten goede komen
- c) Signalerende functie naar de directie, het team en de medezeggenschapsraad (MR)

Financiën

Onze begroting is gebaseerd op de jaarlijkse vrijwillige ouderbijdrage aan de Stichting BOC. De belangrijkste bijdragen zijn IPC, feesten, en sport activiteiten. Daarnaast is er nauw overleg met school over investeringen die vanuit school niet kunnen worden gedragen, maar belangrijk zijn voor de school in haar geheel, denk hierbij aan de tuin en het plein of de aanschaf van het podium. Dit soort 'duurzame investeringen' zijn ook onderdeel van de budgetlijnen.

OC team

De OC bestond aan het begin van het jaar uit de ouders Mieke, Joost, Gül, Chris, Sharon, David, Maarten en Anne Marie en Patricia Koen als leerkracht van de bovenbouw. Patricia is vanuit haar rol als eventplanner Breda al jarenlang een vaste kracht in onze OC. Mieke heeft in de loop van dit jaar, na enkele jaren enthousiast en knap voorzitterschap, het stokje overgedragen aan Anne Marie. Mieke dank voor je geweldige inzet! Gül heeft na een paar maanden OC een andere invulling kunnen geven aan haar betrokkenheid bij school. Tot slot zwaaien wij Joost uit, die zijn carrière als penningmeester vrijwel tegelijk begon met die van zijn zoon op school. Dank voor je inzet, tijd en de gezelligheid.

Met de ontwikkelingen binnen de OC, school en het afscheid van enkele mensen is er de afgelopen maanden hard gewerkt om een nieuwe structuur op te zetten. We gaan van één overlegorgaan naar een structuur met commissies. Deze nieuwe structuur zal per september 2022 in werking treden. Doelstelling is om het laagdrempeliger te maken voor ouders en verzorgers mee te doen en de link te vergroten. De nieuwe structuur wordt verderop toegelicht verder op in dit document.

Overlegstructuur

De OC overlegt op 5 reguliere overlegmomenten waarin ieder jaar naast de activiteiten de volgende onderwerpen worden vastgelegd:

- ▶ Vaststellen budget/plan startend schooljaar
- ▶ Vaststellen jaarrekening en kascontrole voorafgaand schooljaar
- ▶ Vaststelling ouderbijdrageⁱ
- ▶ Opstellen concept budget/plan volgend schooljaar

Wilt u een keer een overleg bijwonen: laat het ons weten door een mail te sturen naar ocmontessoribreda@outlook.com – u bent van harte welkom. De data voor 2022-2023 komen in de schoolkalender te staan.

II. Resultaten 2021-2022

Het was een jaar waarin eindelijk weer dingen konden. Gretig is er gebruik van gemaakt, samen met school zijn middelen vanuit de ouderbijdrage begroot en/of hielp de OC mee weer volop activiteiten te organiseren.

► Evenementen

Eindelijk konden we weer, en hoe! De feestcommissie heeft gezorgd dat het Sint feest goed aangekleed was en er waren presentjes in de klas. Kerst is en blijft een mooi moment om samen in de klas te vieren, ook dit jaar. Ook de groepsdag wordt altijd op unieke wijze per klas ingevuld met een kleine financiële ondersteuning vanuit de OC. Er is goed uitgepakt met carnaval, zonder optocht maar met rijen springende kinderen. Dit jaar is het paasontbijt omgeuild voor een lente activiteit. De OC verzorgde een attentie in de klas om de lente te vieren. Sportdag was na uitstel een perfecte dag, met rode toetjes en spierpijn als herinnering. Tot slot mocht er weer in het Chassé worden opgetreden en was er een heel mooi eindejaarsfeest met prachtige optredens door de kinderen, zo kon het jaar mooi afgerond worden en de leerlingen van groep 8 op warme wijze uit worden gespoten.

► IPC budget

Ook dit is goed besteed. Activiteiten op school, bij musea en andere externe locaties, maar ook de aanschaf van een mooie collectie fictie en non-fictie boeken vormden onderdeel van de IPC uitgaven. De activiteiten en investeringen haken in op de thematiek van IPC en zijn afgestemd op 3 bouwen en HB integraal voor Prinsenbeek en Breda. Als schakel tussen IPC-ouders en de OC zetten David en Sharon zich in voor de IPC-werkgroep. Deze werkgroep bestaat per bouw (en locatie) uit een leerkracht en een ouder. Het doel is het bedenken van een gastles, workshop, bezoek, uitstapje, aanschaffen materiaal per (overkoepelend) IPC-thema. De activiteit vindt plaats tijdens schooltijd en hiervoor is € 12,50 per leerling per jaar begroot. Er is hard gewerkt het programma verder uit te breiden en vorm te geven, waarbij een cyclus van 3 jaar aan wordt gehouden. Volgend jaar staan verdere afstemming met Prinsenbeek en Breda centraal en de inbedding van IPC in het lesprogramma. Ook staat centraal de betrokkenheid van de ouders om IPC op een creatieve manier in te vullen en te kunnen bouwen op de aanwezige talenten, kennis en vaardigheden van vrijwilligers en (groot)ouders.

► Betrokkenheid

De OC fungeert als klankbord voor diverse onderwerpen zoals verkeer en de fotograaf. Er is een nauwe samenwerking met school en afstemming via de eventmanager en de directie en ook de input van de kinderraad wordt meegenomen. Daarnaast heeft de OC een goede afstemming met Prinsenbeek en de MR gezocht.

▶ Projecten zoals verkeersveiligheid

Er is veel bouwverkeer rondom school en de herinrichting van de Jan Nieuwenhuyzenstraat zal binnenkort van start gaan. Dit zorgt nu al voor onveilige situaties en zal de komende tijd zeker niet minder worden. Des te meer zaak om ons gedrag in het verkeer scherp te houden. De werkgroep roept ouders op om op veilige locaties te parkeren op loopafstand van school, om zo de druk te verlagen. Hiervoor is een kaart gemaakt met locaties waar je kunt parkeren. Deze zal begin volgend jaar weer worden gedeeld.

▶ Overige organisatie kosten

Tenslotte besteden we maximaal 3% van de vastgestelde ouderbijdrage aan kosten als de bankrekening, correcte registratie van de Stichting bij de KVK, een kleine attentie voor afzwaaiers en/of andere noodzakelijke organisatie kosten.

III. Speerpunten 2022-2023

Een structuur die creativiteit en betrokkenheid stimuleert

Omdat er weer ruimte was om activiteiten en feesten te organiseren op school én ouders weer konden komen helpen, heeft de feestcommissie verder vorm gekregen (bestaand uit een lid van de OC, de eventmanager en vrijwillige ouders). Het resultaat van deze werkmethode: veel vrijwilligers en creativiteit in het opzetten van de evenementen.

Met dit in het achterhoofd, heeft de OC een nieuwe opzet voor haar structuur gemaakt die vanaf 2022-2023 in werking zal treden. Zie onderstaande figuur

De OC zal bestaan uit het bestuur (**voorzitter, secretaris en penningmeester**) en de **commissie voorzitters**. De OC functies nemen ongeveer 6 uur per maand in. In de OC worden strategische keuzes gemaakt. Het bestuur onderhoudt relaties met directie, MT, MR, kinderraad en zorgt voor de signalerende functie. De **commissie voorzitter** richt zich op de activiteiten van zijn/ haar commissie en zorgt voor afstemming met school en met het bestuur van de OC op dit onderwerp. Daarnaast denken de voorzitters mee met de overige activiteiten van de OC en koppelen ze input van vrijwilligers terug aan de OC.

De commissies gaan aan de slag met de uitvoering. De commissies zullen bestaan uit de voorzitters (die deelnemen in de OC), afgevaardigden van school en vrijwilligers (groot)ouders, verzorgers). De commissies werven **vrijwilligers** waar contact me kan worden opgenomen als er een evenement of activiteiten georganiseerd gaan worden. De vrijwilligers worden uitgenodigd hun interesse en beschikbaarheid door te geven en uiteraard om creatieve ideeën aan te dragen. De inzet van de vrijwilligers is punctueel,

Tot slot zorgt de eventmanager (leerkracht) voor de praktische link met school en de commissie voorzitters.

Nieuwe structuur- nieuwe mensen

Met deze verandering en met het (toekomstig) aftreden van enkele leden van de OC, komen er nieuwe functies vrij.

- Secretaris
- Penningmeester
- Sport commissie voorzitter
- Vrijwilligers in het bijzonder voor de commissies tuin, IPC en sport

Interesse in één van deze rollen voor nu of de toekomst, neem contact met ons op en woon eens een vergadering bij of ga in gesprek met de huidige OC leden, zie ook de website. [OC Breda en Prinsenbeek](#)

IV. Vooruitblik 2022-2023

Het team zet zich vol enthousiasme opnieuw in, voor dat wat nodig is om het naar school gaan van alle kinderen leuker te maken. We blijven verbinden met alle andere actieve ouders en verzorgers binnen onze school. De nieuwe structuur maakt het hopelijk laagdrempeliger voor ouders om mee te kunnen doen met de activiteiten en zo de betrokkenheid en creativiteit van onze activiteiten te kunnen vergroten. Vooralsnog zijn er 4 commissies, dit kan natuurlijk veranderen als er behoefte aan is. Wij zien uit naar het komende jaar en de samenwerking met elkaar.

ⁱ Een voorstel tot wijziging van de hoogte van de ouderbijdrage dient vooraf te worden ingediend bij de OC en voor vaststelling te worden goedgekeurd door OC, Directie en MR.